**宿豫中等专业学校**

**2021年教科研工作总结暨2022年工作思路**

2021年，我校在市、区两级教科研部门指导下，在学校领导高度重视下，全校教师通力合作、共同努力下，凝心聚力，创新举措，教科研工作取得了喜人成绩。

**一、2021年工作总结**

**1.创新管理机制，提高教科研工作实效性**

一是构建教科研工作管理机制。做到管理规范化、科学化、人性化；形成工作布置、督促落实、结果考核评价的良性运行机制，保证工作开展的实效性。二是构建以教科研成果为核心的考核评价机制。将教师教科研成果作为教师教育教学质量、绩效考核、评优晋级的重要指标。对取得教学成果的教师，依据《宿豫中等专业学校科研创新奖考核细则》，给予一定的物质和荣誉奖励。2021年用于教科研成果奖励26万元，极大地促进了教师教科研工作的积极性和主动性。

**2.以领航建设为契机，提升课题研究层次和质量。**

根据学校《省领航学校建设方案》中的40个建设项目，遴选“333”德育工程、“九维”主题教育、“6S”管理、“双融合 四协同”育人机制、“三位一体”教学模式、 “五合一”课堂、“四有”好教师培养等内容作为研究主题，引领教师深入研究。每位教师都必须参与课题研究工作，各系处负责人、系部教学主任、德育主任和各专业（学科）组长均主持一项研究课题，形成“人人有项目，个个有课题”的浓厚科研氛围。2021年，我校各级各类课题结题45项，其中省级4项、市级12项、区校级29项；目前在研课题省级3项、市级10项、区校级35项。

**3.强化论文撰写，提升教师写作能力和水平。**

根据学校考核和激励政策，教师积极撰写论文，每位教师每学年至少要撰写一篇高质量教育教学论文，积极参加市级及以上论文评比，或在省级及以上刊物发表。2021年，我校发表和获奖论文100余篇，其中国家级期刊2篇。

**4.学习交流，提高教科研能力。**

一是创建多层次多类别的教科研交流群，便于每个成员平时遇到的问题，及时在群内交流，共享教学改革、技能大赛、对口单招等方面好的做法，成功的经验，共同学习进步。二是积极参加各级各类教科研学习培训活动，2021年派出参加各级各类学习培训达120人次，潜移默化中提高教师教科研能力和水平。三是聘请专家到校指导，2021年先后聘请各级各类专家8人到校开设讲座，加强指导。

**二、2022年工作思路**

2022年学校教科研工作紧紧围绕省领航学校建设目标，重点在提高教科研质量下功夫，力争有国家级立项课题研究，有蚊帐在核心期刊上发表，同时做好以下几方面工作：

一是进一步加强教科研团队建设与管理，不断提升教研团队创新研发能力，有效推进系部教学改革，初步形成与系部各专业相适应的、特色鲜明的教学模式。

二是进一步提高课题、论文质量和档次，高质量做好、区、市级课题，加大省级课题力度，特别是省规划，2022年立项至少1项，力争有国家级课题立项；在确保每位教师完成1篇高质量论文基础上，增加国家级期刊发表篇数获奖数量，力争有1篇国家核心期刊论文发表。

三是促进教科研成果物化。以科研项目为抓手，强化科研成果物化，根据学校相关文件精神，以奖代补，不断增加核心成员的成就感和获得感，有力推动省领航学校建设。